

פרוטוקול מס' 3/12 ישיבת דירקטוריון שהתקיימה בתאריך 5/8/2012
במשרדי המועצה האזורית בני שמעון בשעה 12:00

נוכחים:

סיגל מורן, פאיז אבו סהיבן, איברהים אבו סהיבן, דרור קרואני, סאדק דאלשה, נועה לוי ריצ'קר, עבדאללה אלעוברה.

חסרים:

אינסאף אבו שראב, שמואל אביטל, יעקב שנחה
אלי לוי, ראש המועצה של להבים הודיע על התפטרותו כדירקטור בחברה ולכן ללהבים כרגע יש רק נציג דירקטוריון אחד.

מוזמנים:

חגי אופק, ולדימיר פיצ'קר. עו"ד אודי ערב, עו"ד אלישע כהן (יועצים משפטיים)

דיווחים:

סגל: ביום חמישי בשעות אחה"צ הגיע מכתב מאלי לוי, בו הוא מודיע על התפטרותו מהדירקטוריון. ישיבת הדירקטוריון תואמה וזומנה ב- 26 ביולי, למחרת הישיבה הקודמת בהתאם להחלטת הדירקטוריון לכנס את הישיבה בהקדם האפשרי. נציג להבים יעקב שנחה הודיע בעת התיאום שלא ישתתף עקב נסיעה לחו"ל, כאשר באותו שלב היה אמור להשתתף הדירקטור הנוסף מטעם להבים אלי לוי.

הבוקר הוגשה ע"י אלי לוי יחד עם עו"ד אלגארנאוי, בקשה לבית המשפט למתן סעד דחוף כנגד קיום הישיבה וקבלת החלטות. לפני כרבע שעה התקבלה החלטת בית המשפט אצלנו אשר דחה את הבקשה ולא שם שום סייג לגבי קיומה של הישיבה או של קבלת החלטה. בהחלטה נקבע שעלינו להשיב לבקשה לפסילת המכרז, עד ל-12 לחודש. (החלטת בית המשפט צולמה וחולקה לחברי הדירקטוריון).

לסעיף 2 :

סיגל: מבקשת לשאול את היועצים המשפטיים האם ניתן להתחיל את הישיבה בפורום הנוכחי, ללא נציגות של להבים, או שיש להמתין שעה, בהתאם להגדרה בתקנון.

עו"ד אודי ערב: המטרה לקביעת השעה הינה לאפשר למי שזומן להגיע. בעניין הזה כרגע אין אפשרות שיגיע נציג מלהבים מכיוון שאחד מהנציגים מלהבים נמצא בסין והשני התפטר ביום חמישי, ולכן אין טעם להמתין שעה.

הישיבה תואמה מראש כשהיה ידוע שאחד מנציגי להבים נמצא בחו"ל, אך בטרם נודע על התפטרותו של אלי לוי.

סיגל: בכפוף להחלטת הדירקטוריון, זומנו שני המועמדים המובילים. אנחנו נמצאים תחת הליכים משפטיים ואנחנו נפעל על פי החלטת בית המשפט. כרגע על פי החלטה ניתן לקיים את האסיפה של הדירקטוריון ולכן הישיבה מתקיימת כסדרה. לישיבה זו הזמנו, בהתאם להחלטת הישיבה הקודמת את שני המועמדים שנמצאו כמובילים בוועדת הבחינה.

מינהלת פארק התעסוקה המשותף - צומת להבים

משה פאול – מציג את עצמו :

להקמת אזור התעסוקה והחברה הכלכלית יש שלוש סיבות עיקריות: תעסוקה, הכנסה ושלב החזון והערכים. את שלב הערכים והחזון השלמתם והייתי שותף לכך. כרגע אנחנו לפני היישום של החזון. 10 שנים במועצה להוצאה של חזון לפועל. אני מגיע מעולם הניהול, ניהלתי בחצרים, ניהלתי בנטפים, בניתי משכנים כרכז בניה ובניתי שכונות בסדרי גודל גדולים. שימשתי כחבר הוועדה המקומית לתכנון ובנייה במשך 5 שנים, הוגה ויוזם המהלך של הקמת הוועדה בבני שמעון. והייתי גם חבר המועצה הארצית לתכנון ובנייה, חבר הולנת"ע וועדת הערר.

כאשר התפרסם המכרז הגשתי את מועמדותי לאחר שבררתי שלראשי הרשויות ולאנשים שעבדו איתי אין קושי עם כך שאתמודד על התפקיד. אני יצירתי, בעל יכולת הובלה וחושב שהתפקיד מתאים לי כמו כפפה ליד. זה לא יהיה השכר הכי גבוה שאני ארוויח אבל בשבילי זה סוג של סגירת מעגל, תפקיד שמביא לידי ביטוי פרק חיים.

פאול: הפרויקט שייך ל-3 הרשויות שהרשות הגדולה היא רהט. כמות האנשים, התעסוקה והחלק שלה בעסקה. אם נבחר כך איך תחבר בין רשות שהיא סוציו אקונומי 1 לבין רשות שהיא חזקה מבחינה כלכלית להבים + בני שמעון, איך זה יתחבר?

פאול: השטח הוא כולו בתחום בני שמעון ולכן לדעתי השאלה היא בבסיס. עוד מראש חשבנו שזה פרויקט שמחבר. זה דבר ייחודי שאני חושב שילמדו בשלטון המקומי איך במקום מלחמה מייצרים שתוף פעולה, זה המהות של כל העניין ואת זה אני יצירתי. מנכ"ל החברה צריך שהחברה תעבוד וגם יהיו מקומות עבודה והכנסות מארנונה, כולם יזכו, כל אחת מהתחומים שלה. זאת בעיני המשמעות של אזור התעסוקה כולו, אני במהות בעד שת"פ.

אפגש עם כל אחד מראשי הרשויות ואלמד ממנו את העניין שלו באזור התעסוקה בכדי שיעזור לראש רשות לפתור בעיות ולהבין את הצרכים שלו ואז נתחיל לעבוד.

איברהים: אנחנו מכירים את פאול כראש רשות ועכשיו זה תפקיד של "לדפוק על דלתות" ולא לשלוח אנשים ועובדים לביצוע.

פאול: המעבר למנהלת וחברה זה חשוב, אין לי שום בעיה של "לכלוך הנעליים" – אני איש עבודה מסתובב בכל המקומות, אני איש של שטח, נותן מקסימום מרחב לאנשים שאני עובד איתם אבל אני איש עבודה, נמצא לפני "הפועלים" והולך אחריהם.

התארים לא דיברו אלי מעולם, אני איש עבודה, אין לי בעיה לנסוע לתמ"ת ולכל מי שיידרש כולל מפעלים, זה מאתגר אותי. השבוע לדוגמא הייתי בפגישה עם שר התמ"ת על מיזמים שאני מקדם בנחל עוז.

עבדאללה: היום אתה מתכנן לעבוד בעוד עבודות ?

פאול: סיימתי את עבודתי מחצרים, אני עובד יום בשבוע בנחל עוז, אני מבין שהמדובר על משרה מלאה. אני אשתדל לתת לנחל עוז את הזמן למצוא מחליף, תוך זמן קצר אני אפרד מהם, אתפנה גם רק למשרה זאת.

מינהלת פארק התעסוקה המשותף - צומת להבים

איברהים: יש שני פרויקטים ציבוריים – בית החולים והמכללה שאנחנו מנסים לקדם כל הזמן ובית החולים כרגע לא מטופל כראוי.

פאול: הכנסת הסימבול של שני הדברים הללו היה בו טעם, יש בעיות תקציב למדינה וכו' אבל יש עבודה גדולה שנעשתה לגבי הקמת בית החולים ואכן צריך לדחוף אותו, יש לו חשיבות עליונה ברמת לאומית וברמה האזורית. יש המון יתרונות באזור התעסוקה הזה שהמפעלים יגיעו אלא נראה שנצטרך לעסוק בשיווק רב, למרות שאני יודע לעשות זאת ועשיתי זאת בעבר. זה ייקח עוד זמן אבל זאת ריצת מרתון אבל כשיש מי שקם בבוקר ותפקידו לקדם את הדברים, אני מאמין שהם יתקדמו.

סיגל: חלק מעובדי בני שמעון עבדו תחתך, איך אתה רואה את הסיטואציה שבעתיד הם ינהלו אותך? מבקשת גם לשאול האם מאז שסיימת את תפקידך במועצה היית באיזה שהוא תפקיד במועצה בשכר או אפילו בהתנדבות?

פאול: לא הייתי בשום תפקיד למעט פורום של ראש המועצה שזימנו אותי כיו"ר חצרים. פעם בשנה הגעתי להגיד שלום, נשארתי בחברות ובקשר אבל ממש לא שום דבר מעבר לזה, התשובה היא לא.

לגבי השאלה הראשונה, לתפיסתי, אנחנו היינו שותפים בתפיסה זו עבדנו וכך גם אמור להיות בהמשך. להבנתי, למעט יו"ר הדירקטוריון, סיגל, שלה אני אמור לתת דין וחשבון שוטף, כל שאר חברי הדירקטוריון אמורים לקבל דיווח ולהיות שותפים במסגרת ישיבות הדירקטוריון. המנהלים בבני שמעון להבנתי אמורים להיות עמיתים ולסייע להפעיל את המערכת של חברת עידן הנגב. ולדימיר הוא איש מקצוע, הוא היה עמית קודם והוא יהיה עמית בהמשך. עבדתי מול ולדימיר גם כיו"ר חצרים לא חושב שהקשיתי עליו ולא הפעלתי עליו לחץ וכך גם דרור.

סאדק – : יש לך קורות חיים רחבים ומרשימים ואז נתת הוראות והיום עם אותם גורמים הם יתנו לכם הוראות. כפוליטיקאי בדרך כלל רואה חזון, אבל לא יורד לפרטים, בעבר זה המקום שהיית, היום אתה הופך להיות בתפקיד ביצועי, לדוגמא אם תהיה בעיה בשיווק, תן לי תוכנית של כמה משפטים.

פאול: לגבי השאלה הראשונה – הדירקטוריון נותן הוראות מה לעשות ואת זה אני מקבל מכיר היטב את עבודת הדירקטוריון מול הנהלה. אני צריך לתת דין וחשבון לכם. אני צריך לדעת מה היעדים של הדירקטורים ואת זה אני אצטרך לתת.

במקרה הזה הלחץ מלמטה יצור את ההתקדמות. אף אחד לדעתי לא יעצור אזור תעשייה שיתפתח במקום הזה. אני יודע לפנות למנכ"לים, מכיר מנכ"לים על מנת להביא לכאן מפעלים, אם רוצים להביא מפעלים ויש צורך בעזרתו של פאיז, אדע לבקש את עזרתו, כמו בהקמת מפעלים בינלאומיים. החזון הוא לעשות יצירה משותפת.

סיגל: אנחנו מודים לך שבאת. אני מבקשת לעדכן אותך שמתקיים הליך משפטי בעניין בחירת המנכ"ל ולכן כל החלטה שאנו נקבל תהיה כמובן תלויה בסופו של דבר בהכרעת בית המשפט.

מאיר סהר :

רוצה לפתוח ולומר שהגעתי לישיבה מפאת כבודו של הדירקטוריון זאת למרות שהיו לי המון לבטים אם להגיע לישיבה ולכן למרות שהיו לי לבטים הגעתי בעקבות הזימון.

במקור בן ירוחם, עשיתי מספר תפקידי ניהול, מנהל חינוך, מנהל המתנ"ס, הרשות לפיתוח הנגב כמנכ"ל וכיהנתי גם כמנכ"ל הרשות במשך 10 שנים. בשנתיים האחרונות סיימתי את לימודי המשפטים + התמחות + מבחני הלשכה.

תפקידי כמנכ"ל הרשות לפיתוח הנגב – היה אחד התפקידים המעניינים בנגב וכלל בתוכו מגוון פעילויות בפיתוח, תשתיות, תיירות וחינוך. חלקכם בוודאי מכיר מתוך העבודה השוטפת.

גם עידן הנגב התחיל במשרד לפיתוח הנגב והגליל ואני שמח שהיה לי חלק גדול ונכבד גם להשתתף וגם בתקציב אני רואה תקציב חשוב ומאתגר. יש לי את הכישורים, ניסיון והשכלה, תואר בחינוך ובמשפטים.

סיגל: איך אתה מבין את התפקיד, מה מחר בבוקר אתה עושה?
התפקיד מטבעו, שעיקרה של עבודת המנכ"ל:

- א. לפתוח צוואר בקבוק ליזמים.
- ב. לדאוג לשיווק נכון של הפארק.
- ג. לדאוג שלא מעט תשתיות יבוצעו ע"י הממשלה כמו צומת להבים, צינור הגז.
- ד. דאגה לתעסוקה מגוונת לאוכלוסייה הייחודית כאן.

אתה מודע לכך שזהו תפקיד עם צוות מאוד מצומצם והמנכ"ל יצטרך גם לפעול בשטח?

תשובה: גם ברשות לפיתוח הנגב התחלנו רך שני אנשים, רואה בו המשך נכון לתפקידים שעשיתי עד כה.

איברהים: אתה יכול לספר לי על 5 פרויקטים גדולים שהובלת בתפקידך הקודם?

תשובה: הקמת עלי נגב – הרשות לפיתוח הנגב אגמה את המשקיעים. היה מדובר בקרקע בתולית לחלוטין והיה צורך לגייס כספים ממשרדי הממשלה השונים (רואה כאן יתרון שהתאגיד יכול לאגס כספי ממשלה). זה פרויקט שקם תוך 3 שנים.

היה גם נושא ההכשרות המקצועיות, ניסינו להכניס עובדים מהמגזר הבדואי. היו לא מעט יזמים שמגיעים, שרוצים להכיר מה הבירוקרטיה שעובר יזם בכדי להגיע למסגרת של מפעל. ברשות לפיתוח הנגב פעלנו לשינוי החוק לעידוד השקעות.

אלמנט נוסף שאני יכול לעזור הוא עצם העובדה שהייתי חבר במועצת ממ"י, ואין להקל ראש ביתרון הזה. אנשים שרצו להקים מפעלים באזורים מסוימים והממשלה התערבה. הרעיון שצריך לדעת לעבוד מול משרדי הממשלה.

איברהים: תן דוגמה לפרויקט במגזר הבדואי.

מינהלת פארק התעסוקה המשותף - צומת להבים

מאיר: פרויקט להכשרות בחורה, אבל מודה שאין הרבה הצלחות בפרויקטים במגזר הבדואי, לא לי באופן אישי, אלא למדינה.

סאדק: בתחילת דברייך דיברת על לבטים להגיע או לא, מדוע?

מאיר: לדעתי (בעבר שימשתי כיו"ר ועדת המכרזים) אני חושב שהנושא של הפרסום למכרז ואופן הפרסום שלו זהו תהליך שהיה צריך לבדוק אותו, איך הוא פורסם וכמה זמן נותן. אני מניח שאתה יודע את זה כגזבר.

סאדק: אבל אתה הגשת מועמדות ועובדה שאתה ושב פה, "מרגע שנכנסת בדלת ואתה בפנים אז מה ההתלבטות?

מאיר: נכון, אבל בקשתי באמצעות עו"ד לקבל את מסמכי המכרז לפני החלטת הדירקטוריון, בכדי לבדוק את הדברים. זאת זכותי המלאה, אבל לכאן הגעתי כמועמד היום ואת הבדיקות אני משאיר לעו"ד.

סאדק: אני חשבתי שההתלבטות שלך היא ממקום אחר. התפקיד יחסית "קטן" והשכר יחסית "קטן" ומשם חשבתי שהבעיה.

מאיר: אני מודע לתנאי השכר, אני מכיר את המגזר הציבורי, אין כאן הרבה כסף אבל יש בו ביטחון ולדעתי יש אתגר, זה תפקיד שבונים אותו.

פאיז: היית חשב מלווה ללקיחה ועזבת, לא יודע למה אבל הקמת המנהלת זה דבר חשוב להקים מאפס.

מאיר: גם בתפקידי כמנכ"ל הרשות לפיתוח הנגב הייתה מורכבות ובעצם הקמתנו מאפס. אני יודע לעבוד עם כל הגורמים מכל הכיוונים (דירקטוריון, מנהלים וכו'). חושב שבמסגרת הזאת של עידן הנגב, שיש כמה ראשי רשויות צריך לדעת איך לנווט בין כולם. יכולים להיות סכסוכים בין ראשי רשויות והאישיות שלי שהיא אינה מתלהמת יכולה לעזור בעניין.

פאיז: אתה מקים תשתית והיא חשובה מאד לשלוש הרשויות שכל אחת שונה מאד מהשנייה.

מאיר: בהיבט של השיווק צריך להקים מנהלת פנימית שתעסוק בנושא התעסוקה מגוונת או לא, לעשות עבודה עם משרד התמ"ת על העובדים. זה מה שעשיתי בהקשר של מעבר של בסיסי צה"ל כמנכ"ל הרשות.

פאיז: אתה תגייס עובדים לסודה סטרים כ- 1000 עובדים?

מאיר: כן, אם יידרש אז כן, לדוגמא, אם צריך 100 רתכים אז לא בעייתי להביא אותם מת"א, אז יש כמה אופציות אולי הכשרה פנים ארגונית.

עבדאללה: אתה עוסק במשהו היום?

מאיר: היום אני יועץ.

מבקש להוסיף שאני מכבד את כל הדירקטוריון ואת כל אחד באופן אישי, מכבד מאד את פאול, הוא מועמד ראוי אין לי שום דבר אישי נגדו. מכיר את סיגל הרבה שנים ומכבד אותה. מבקש שהחלטת הדירקטוריון תהיה עניינית ותיקח בחשבון את הכישורים של שני המועמדים.

מינהלת פארק התעסוקה המשותף - צומת להבים

רוצה להודות לועדת הבחינה על זה שהחליטה לזמן את שני המועמדים לדירקטוריון. חושב שלפני שהחלטה תתקבל היה ראוי שכל התהליך ייבדק.

סיגל: אנחנו מודים לך שבאת. אני מבקשת לעדכן אותך שמתקיים הליך משפטי בעניין בחירת המנכ"ל ולכן כל החלטה שאנו נקבל תהיה כמובן תלויה בסופו של דבר הכרעת בית המשפט.

סאדק: מבקש להעלות את נושא המניין החוקי של כינוס הדירקטוריון, צריך שיהיה נציג רהט, בני שמעון ולהבים, אלא אם ניתנה הסכמה של נציג הרשות. מקריא מתקנון החברה. מפרש את הסעיף ששלושה נציגים חובה ואין לדלג עליה. קראתי את החלטת השופט ואני חושב שזה עלול להחשב כמחטף ולכן אני מציע לכנס שוב את הדירקטוריון להחלטה לאחר הגשת התגובה וקבלת ההחלטה של השופט. זאת הצעתי.

סיגל: דבר אחד חשוב שזכור "בלהט הרוחות" והוא שענייננו כאן הוא קידום עידן הנגב. כל החלטה שנקבל מכובדת וראויה אבל אני רוצה להזכיר לנו את העניין שלמענו התכנסנו. עידן הנגב נמצא בנקודה קריטית. המנכ"ל הנוכחי נמצא בשלבים של סיום עבודה, בשטח ישנם דברים רבים שדורשים טיפול והכול נמצא על גבם של דרור וולדימיר. חשוב שנתכנס בהקדם להחלטות הטובות ביותר עבור עידן הנגב, אך כמובן שנפעל בהתאם לחוות דעתם של היועמ"ש.

אני מבקשת לחזור ולהדגיש שכשהישיבה תואמה ידענו ששנחה לא יוכל להיות, אבל מכיוון שאנו נמצאים בתקופת החופשות, היה ברור שלא נצליח להגיע לפורום מלא. ההתפתרות של אלי הגיעה ביום חמישי ולכן הוא זה שהעמיד אותנו בפני עובדה. אני מבקשת גם לציין שמנהלת הלשכה של אלי אמנם לא הסכימה בהנחייתו לאשר שום תאריך לישיבה, אבל קיבלה את ההודעה על התאריך שסוכם ולא אמרה (וגם לא אלי) שלא יוכל להיות מסיבות רפואיות או אחרות (כפי שצוין במכתב הנלווה של עורכת הדין שלו).

ביום חמישי אלי היה אצל היועמ"ש במשרד הפנים והם דיברו גם איתי. גם סגן היועמ"ש שאל אותי בשם המנכ"ל אם אני מעוניינת לדחות את הישיבה ולקיים פגישה משותפת אצלם במטרה לבחון דרך "לפשרה". שאלתי אותם מפורשות אם הם מבקשים ממני לדחות או מציעים לי להיות מגשרים, והתשובה הייתה שהם מציעים לנו לנסות לסייע בבחינת הדברים והגעה להסכמות. גם בית המשפט לא קיבל את הבקשה למתן סעד זמני לאי קיום הישיבה וההחלטה ולכן אינני רואה סיבה שלא לקיים.

חשוב לי לומר לדירקטוריון שאני מצרה מאוד על הדרך שאלי בחר, אינני מבינה מדוע ועל מה החליט "לשפוך את התינוק עם המים". מי שמכיר אותי יודע שאני בד"כ בוחרת בדרכי שלום ופשרה אבל אני חושבת שלעיתים יש גבולות שאותם אסור לחצות. חברת עידן הנגב עושה את צעדיה הראשונים וקיימת חשיבות רבה לדרך ההתנהלות ואני מחוייבת כיו"ר הדירקטוריון להגן על האינטרסים של החברה. אני רוצה גם להביע את מחאתי על בחירתו של אלי להילחם בנו באמצעות התקשורת. אני חושבת שהפרסומים האלו עלולים לפגוע בעידן הנגב. אני מאד מצטערת על החלטתו של אלי להתפטר ואני קוראת לו לחזור בו. בכל מקרה, בשמי ובשם פאיז, ראש עיריית רהט, אנו נקפיד לשמור, גם אם אלי יהיה וגם אם לא, מקומה של להבים בשותפות יישמר, על כל המשתמע מכך.

אלישע: לגבי השאלה הראשונה ביחס לתקנון החברה - ע"פ התקנון מגדיר ומבחין מפורשות בין החלק הראשון שבו המניין החוקי כולל נציג מכל רשות, לבין הפסקה השנייה שמגדירה שלאחר שעה כל מניין יהווה מניין חוקי, כלומר, התנאי של החלק הראשון בדבר השתתפות של נציג מכל רשות לא משפיע על החלק השני.

מינהלת פארק התעסוקה המשותף - צומת להבים

לגבי השאלה השנייה – בית המשפט לא נענה לצו המניעה. הוא אפילו צופה שתינתן החלטה של הדירקטוריון, ולכן, הדירקטוריון יכול להחליט היום לגבי מינוי המנכ"ל.

לגבי ההחלטה האם להתחיל להעסיק את המועמד הנבחר. בפועל יכול הדירקטוריון לקבל החלטה נפרדת. אין מניעה חוקית לקבל החלטה באופן חד משמעי, לדירקטוריון יש שיקול דעת אם יש מקום לקבל החלטה נפרדת לגבי תאריך תחילת העסקה, לדוגמה לאחר הדיון בבית המשפט, אך חשוב לדעת כי טרם נקבע דיון, התאריך של 12.8.12 הוא מועד להגשת תגובה לבקשה ולאחר מכן יקבע דיון.

סיגל : מציעה לשקול אפשרות לקבל החלטה היום ולהשהות את היישום שלה לאחר החלטת בית המשפט. מזכירה שבהצבעה שקיימנו בישיבה הקודמת הצביע הדירקטור מטעם להבים (שנחה) בעד ההצעה לאשר כבר באותה ישיבה את המלצת ועדת הבחינה, גם מבלי להיפגש עם המועמדים.

איברהים : לדעתי לא צריך להשהות. חושב שהיינו צריכים כבר בישיבה הקודמת לאשר את המלצת ועדת הבחינה. בית המשפט לא ראה סיבה למנוע מאיתנו לקבל החלטה אז למה להשתהות עוד. אנחנו צריכים מנכ"ל לעידן הנגב בהקדם. צריך לקבל החלטה ובוחרים ולהכניס אותו לעבודה מיד כי כרגע למעשה עידן הנגב בלי מנכ"ל.

פאיז : מסכים עם איברהים, אנחנו התכנסנו על מנת לקבל החלטה ולא להשהות.

סיגל : בעצם מה שאברהים מציע זה להחליט היום, לחתום על הסכם ולהכניס את המנכ"ל כמה שיותר מהר לעבודה.

היועצים המשפטיים : אם ההחלטה תהיה להתקשר מיידית, חשוב לציין בהסכם ההתקשרות עם המועמד הנבחר שקיימים הליכים משפטיים תלויים ועומדים בעניין זה.

סיגל : מכיוון שנראה שרוב חברי הדירקטוריון חושבים שיש לקבל החלטה היום, מציעה לעבור לדיון לגבי המועמדים עצמם.

מציעה את הפרוטוקול של ועדת הבחינה ואת השורה התחתונה של האבחונים המקצועיים. מבקשת לציין בפני הדירקטוריון שועדת הבחינה הייתה כל כך משוכנעת שלא חשבה שצריך אבחונים, אך לבקשתו של אלי ובאישור חברי ועדת הבחינה, הם נשלחו לאבחונים. בהתאם לסיכום הטלפוני עם חברי הוועדה התווספה לפרוטוקול הוועדה ההחלטה לשלוח אותם לאבחונים. חשוב לציין גם שהבוחנים לא קיבלו שום אינפורמציה על החלטת ועדת הבחינה ועל התרשמותה מהמועמדים.

סאדק : מאמץ את החלטה ועדת הבחינה, סומך את ידו על החלטתה.

פאיז : שמעתי את המועמדים ואת התרשמות הוועדה והמאבחנים. חושב שפאול אכן מתאים יותר. פאול יודע להוביל פרויקטים, הוא לא אדם של משרד, היו לו כמה פרויקטים שהוא ניהל, הוא יכול להניע דברים ולהסיר חסמים ויידע לקדם את המיזם.

עבדאללה : מסכים ומקבל כל המלצת הוועדה.

דרור : מקבל את המלצת הוועדה. בצוות עידן הנגב לפאול יש יתרונות משמעותיים בביצוע בפועל. יש לו יותר ניסיון כמרכז משק, מפעלים, לדעתי יש לו יותר ניסיון וסיכויים להצליח. למאיר אין ניסיון בכלל בהוצאת מכרזים ותרגום לעבודה בשטח.

מינהלת פארק התעסוקה המשותף - צומת להבים

נועה : מקבלת את המלצת הוועדה – מבינה את החשיבות של השתייך בין הרשויות לא רק ברמה התיאורטית אלא גם בפועל.

איברהים : חושב שלמשה פאול ניסיון רב כמקדם פרויקטים, הוא גם היה בתפקידים עסקיים בקיבוץ ובנטפים. אני חושב שמהמתאים יותר ממאיר. גם הגישה של משה למגזר הבדואי היא אחרת מהגישה של מאיר. הגישה של משה למגזר היא מאוד חיובית ולראיה ההסכם נחתם כאשר הוא היה ראש מועצה שתמיד חושב יותר על הנגב מאשר על העניין.

סיגל : החלטה לא פשוטה לי כיוון שלא שכיח שראש רשות יבחר לתפקיד כל כך משמעותי את קודמו בתפקיד וללא ספק זו סיטואציה מורכבת. יחד עם זאת, מסתכלת רק על טובת עידן הנגב ועל מי ומה מצופה מהמנכ"ל בתקופה הזו של עידן הנגב.

עידן הנגב נמצאת בשלב שבו היא צריכה לצאת ולפרוח. צריך מנכ"ל שיידע להיות עצמאי ופחות להסתמך על המנהלים שלנו, מישהו שיעביר את עידן הנגב לשלב הבא. לפאול יש את הניסיון והכישורים לעשות זאת. חושבת שמאיר הוא יותר מנהל של "משרד" ופחות של שטח. מאיר היה יכול להתאים לשלב שהיה עד היום, בשלב הנוכחי אנחנו צריכים משהו קצת אחר.

החלטה :

בעד לאשר את המלצת ועדת הבחינה ולבחור את משה פאול כמנכ"ל עידן הנגב : כניסתו של משה פאול לעבודה תהיה מיידית . 7 בעד נגד – 0
ההצעה אושרה פה אחד, הדירקטוריון מאחל למשה פאול הצלחה בתפקידו.
הסכם העבודה ייחתם בהתאם לנוסח ההסכם המקובל שמפרסם משרד הפנים.

לסעיף 1:

אישור פרוטוקולים :
סיגל : בישיבה הקודמת לא אישרנו את הפרוטוקול של הישיבה הראשונה ולכן מבקשת את אישור הדירקטוריון לפרוטוקולים 1/12 , 2/12 .

מבקשת לציין שאלי שלח מכתב בעניין פרוטוקול 2/12 בו הוא דרש לרשום את דבריו כלשונם. הבהרתי לאלי במכתב תשובה שפרוטוקול הוא אינו תמלול של הישיבה ובקשתי שאם יש לו הערות לפרוטוקול, שיעביר בכתב. כיוון שלא הגיעו הערות עד למועד ישיבה זו, איננו יכולים להתייחס אליהם בפרוטוקול.

הדירקטוריון מאשר את לפרוטוקולים 1/12 , 2/12 – אין הערות ואין מתנגדים.

רשמה :
הדרה גורפינקל