

מכרז מס' 1- רכז פרויקט לקידום תיירות הבדואית בנגב

למכון טריגובוף – מרכז סוויץ' דרוש/ה :

רכז/ת פרויקט לקידום התיירות הבדואית בנגב ("קסם המדבר")

רקע כללי :

במהלך השנים האחרונות משרד החקלאות ופיתוח הכפר בשיתוף עם הרשות לפיתוח הנגב, קידם תוכנית לפיתוח וקידום התיירות הבדואית בנגב. התוכנית יצרה פיתוח משמעותי וגידול במספר יזמי ומיזמי התיירות בחברה הבדואית בנגב. אתרי התיירות הבדואית והיזמים הבדואים מתבססים בעיקר על יוזמות מקומיות וקטנות בעיקר של נשים בתחומי: רקמה, אריגה, קולינריה, סיורים, צמחי מרפא ועוד.

רקע קצר- המיזם המשותף:

במהלך שנת 2020 יפעיל משרד החקלאות ופיתוח הכפר, יחד עם מכון הארי אוסקר טריגובוף (ע"ר 580570190), תוכנית להמשך קידום, ליווי, הכשרה ופיתוח התיירות הבדואית בנגב. התוכנית כוללת יזום אירועים תיירותיים, ליווי של יזמי התיירות, ביצוע הכשרות מקצועיות, יצירת תשתית להתאגדות של כלל יזמי התיירות בהמשך ומעטפת שיווקית כוללת לתיירות הבדואית בנגב. (להלן- "פרויקט/המיזם המשותף").

רכז הפרויקט הינו חלק משמעותי הפעלת התוכנית/הפרויקט באופן המיטבי ובהתאם ליעדים שהוצבו.

הרכז יועסק כנותן שירותים חיצוני של מכון טריגובוף (ללא יחסי עובד – מעביד).

כל האמור במסמך זה בלשון זכר- אף לשון נקבה במשמע;

היקף השעות החודשי : 145 שעות חודשיות (מקביל ל- 80% משרה)

1. תיאור התפקיד

- א. ריכוז המיזם המשותף של משרד החקלאות ופיתוח הכפר יחד עם מכון טריגובוף בשיתוף מרכז סוויץ' ושותפים נוספים אשר ייתכן ויצורפו במהלך הפרויקט.
- ב. גיבוש תוכנית מעשית ומדידה ליישום מטרות המיזם המשותף וקידום התיירות הבדואית במהלך תקופת פעילות המיזם.
- ג. ניהול תקציב הפרויקט, לרבות הכנת דו"חות כספיים ודו"חות מעקב שונים.
- ד. ריכוז ותכלול תוכניות ופרויקטים קיימים לקידום התיירות הבדואית.
- ה. ליווי ופיתוח תוכניות ופרויקטים חדשים לקידום התיירות הבדואית למימוש מטרות המיזם המשותף.
- ו. ניהול הקשר עם הרשויות הבדואיות ו/או גורמים מרכזיים בתחום התיירות הבדואית בנגב – לצורך מיפוי צרכים, תיאום פעילות ויצירת שיתופי פעולה לקידום התיירות הבדואית.
- ז. פיתוח תהליכי עבודה עם כלל הגורמים שמתתפים בפרויקט – יזמי תיירות, עסקים קטנים, רשויות, משרדי ממשלה נוספים, ארגוני מגזר שלישי וכו'.
- ח. פיתוח והוצאה אל הפועל של מערך הכשרות מקצועיות עבור יזמי התיירות והעוסקים בתחום הקשורים לתיירות הבדואית בנגב.
- ט. סיוע וקידום פיתוח המוצר התיירותי במרחב.

- י. ניהול ותכלול של אירועים תיירותיים (דרום אדום/ לילות רמזאן וכו') במסגרת הפרויקט.
- יא. ניהול מקצועי ותכלול שירותים נוספים (מפיקים, אנשי תוכן, חברת יח"צ, שיווק דיגיטלי ונותני שירותים שונים) בפרויקט.
- יב. גיוס ואיגום משאבים ושותפויות להפעלת התוכנית.
- יג. איתור, מילוי והגשה של קולות קוראים הקשורים לתחומי הפרויקט.
- יד. גיבוש ושימוש בכלי מעקב ובקרה לבדיקת אופן יישום הפרויקט.
- טו. ביצוע כל פעילות אחרת כפי שתידרש על ידי מכון טריגובוף במסגרת שעות העבודה החודשיות.

2. כישורים ויכולות

- א. יכולת ליזום ולהוביל מהלכים אזוריים בשיתוף ארגונים ובעלי תפקידים רבים.
- ב. אחריות ויכולת תכלול פרויקטים.
- ג. יכולת לעבודה מאומצת ועצמאית בין היתר בשעות לא שגרתיות.
- ד. יחסי אנוש ויכולת עבודה בצוות.
- ה. יכולת גיוס משאבים ושותפויות – הן מהמגזר הציבורי והן מהמגזר הפרטי.
- ו. ידע וניסיון בשיווק ומכירות, ידע בשיווק המוצר התיירותי – יתרון.
- ז. ניסיון עבודה מול רשויות מקומיות, עבודה מול רשויות בדואיות – יתרון.
- ח. שליטה בשפה העברית והאנגלית ברמת שפת אם, הכרת השפה הערבית – יתרון.

3. תנאי סף

- a. בשלוש שנים האחרונות (2017-2019), ניסיון מוכח בניהול פרויקטים ותקציבים בהיקף של לפחות 1,000,000 ש"ח בשנה. לשם חישוב היקף התקציבים השנתי ייחשבו כלל הפרויקטים שניהל המציע בשנה קלנדרית אחת.
- b. השכלה – בוגר/ת תואר ראשון ו/או בעל רישון מורה דרך מוסמך של משרד התיירות.
- c. המציע/ה הינו/ה עוסק מורשה/ עוסק פטור/ חברה בע"מ.
- d. המציע או מי מבעלי השליטה בו לא הורשע בשלוש שנים שקדמו למועד להגשת המועמדות בעברה פלילית אחת לפחות בהפרת דיני העבודה ולא נקנס על ידי מפקח העבודה בשנה שקדמה למועד האחרון להגשת המועמדות.

בכל מקרה, על המציע לציין שמו של מועמד מטעמו אשר ישמש בתפקיד לביצוע הפרויקט, וכי על המועמד הנ"ל לעמוד בתנאי הסף ובניסיון הנדרש להלן, ולא די בכל שהחברה עומדת בתנאים המפורטים.

אי עמידת המציע בתנאי הסף, עלול להביא לפסילת ההצעה על הסף מבלי לבחון את ההצעה לגופה.

4. ניסיון נדרש

- a. ניסיון מוכח בעבודה עם עסקים.
- b. היכרות עם החברה הבדואית בנגב.
- c. ניסיון מוכח בעבודה מול גורמי ממשל ורשויות מקומיות.
- d. ניסיון מוכח בשיווק ו/או מכירות.
- e. היכרות עם עולם ניהול האירועים. ניסיון בניהול הפקת אירועים – יתרון.
- f. ניסיון בתחום פיתוח המוצר התיירותי – יתרון.

5. תנאים נוספים

- a. ניידות בכל רחבי הנגב.

- b. מגורים באזור הנגב.
 c. תואר שני ו/או תואר בתחומי התיירות/ שיווק/ ניהול – יתרון.

6. תקופת ההתקשרות

- a. תקופת ההתקשרות בקול קורא זה הינה עד ליום 31.12.2020.
 b. מכון טריגובוף שומר לעצמו את הזכות להאריך את ההתקשרות בהודעה בדבר ההארכה לפני תום תקופת ההתקשרות, בהתאם לנסיבות.
 c. תקופת ההארכה תהיה בכל פעם לתקופה קבוצה של 30 יום נוספים.
 d. על אף האמור לעיל, המכון שומר לעצמו את הזכות להביא לסיום ההתקשרות בכל רגע נתון, מכל סיבה שהיא, בכפוף להודעה מראש של 30 יום.

7. התמורה

- a. היקף העבודה הצפוי הינו כ- 145 שעות חודשיות.
 b. התמורה החודשית עבור מתן השירותים תעמוד על סכום של 13,000 ₪ בתוספת מע"מ.
 c. התמורה הינה סופית ומלאה והיא כוללת גם הוצאות נסיעה, טלפון וכל פעולה אחרת שיידרש/תידרש לה המציעה לצורך מתן השירותים.
 d. הגדרת שעות העבודה לעיל הינה השערה בלבד. יודגש כי לא תאושרנה שעות עבודה נוספות, ובכל מקרה לא תשלום תמורה נוספת על התמורה הקבועה.
 e. התמורה תשולם בהעברה בנקאית או המחאה באופן המוכר כ-"שוטף + 30" כנגד קבלת חשבונית מס עפ"י לדין.
 f. המכון שומר לעצמו את הזכות להגדיל את התמורה לאחר ההתקשרות בכפוף לגיוס משאבים נוספים לתוכנית.

8. שונות

- a. המכון יעמיד לטובת הזוכה תשתית לוגיסטית במרכז סוויץ' לטובת ביצוע הפעילות.
 b. יובהר כי אין ולא יהיו בין הצדדים יחסי עובד- מעביד, אלא יחסי קבלן-מזמין בלבד;
 c. הצדדים יחתמו על הסכם התקשרות למתן השירותים, בנוסח המצ"ב. בהגשת מועמדותו, מצהיר המועמד כי ראה, הבין את ההסכם ומקבל את הוראותיו במלואן.
 d. שאלות, אי בהירויות, סתירות או אי התאמות בדבר הקול קורא או איזה מהוראותיו, ניתן לשלוח עד ליום 26.1.20 בשעה 10:00 לכתובת switchraht@gmail.com עם הכותרת 'שאלות – קול קורא רכז/ת תיירות'. רק תשובות אשר יישלחו בכתב על ידי המכון או הועדה יחייבו.
 מציע שלא יפנה במועד כאמור, יהיה מנוע מלהעלות בעתיד כל טענה כנגד מסמכי ההליך והוראותיו.
 e. המכון שומר לעצמו הזכות לתקן, להוסיף או לעדכן את מסמכי ההזמנה בכל שלב, ולהביאם לידיעת המציעים.

9. הגשת מועמדות

- a. בהגשת הצעתו מציע המציע הסכמתו לכל תנאי קול הקורא לכל האמור בו, לרבות תנאי ההסכם.
 b. בהגשת הצעתו, מסכים המציע כי המכון או הועדה המשותפת יהיו רשאים לאפשר למציע שהצעתו מסויגת, חסרה או פגומה, לתקן או להשלים את הצעתו, ואף

- לאפשר למכון להותירה כפי שהיא, הכול לפי שיקול דעתה המלא, בדרך ובתנאים שתיקבע.
- c. בהגשת הצעתו, מצהיר המציע ומאשר כי אין מניעה לפי כל דין או לפי הסכם שהמציע צד לו להשתתפותו בקול קורא זה או לביצוע כל התחייבויות המציע.
- d. לצורך הגשת המועמדות יש לשלוח לכתובת switchraht@gmail.com את המסמכים הבאים:
- קורות חיים מעודכנים ומפורטים של המועמד המוצע לשמש בתפקיד;
 - אסמכתאות המעידות על עמידה בתנאי הסף;
 - פרטי 3 ממליצים מ – 5 השנים האחרונות;
 - תעודות התומכות את קורות החיים;
 - אסמכתא המעידה על תואר ראשון;
 - תעודת עוסק מורשה/ פטור/ חברה בע"מ;
 - אסמכתא או תצהיר בגין אי הרשעה בעבירה פלילית בחוקי העבודה בשלוש שנים האחרונות.
 - הסכם התקשרות חתום בכל עמוד ובסופו ע"י המציע או מורשה החתימה, לפי העניין;
- e. את המסמכים יש לשלוח במייל עם הכותרת 'רכזת/ת תיירות בדוארית' עד ליום ג' 30.1.20 בשעה 12:00. יש לוודא קבלה במייל חוזר.
- f. המכון יהא רשאי להזמין את המציעים או מי מהם בכדי לברר פרטים בהצעה ופרטים אחרים לצורך קבלת החלטה, בהתאם לשיקול דעתו.
- g. המכון יהא רשאי לפסול על הסף הצעה שלא הוגשה במועד כאמור, או שתוגש שלא בהתאם לתנאי קול קורא זה, או לקבל אותה למרות הפגמים שנפלו בה, לפי שיקול דעתו.
- h. המציע מתחייב שלא להעביר או להסב את זכויותיו וחובותיו כמציע בהליך וכצד להסכם, אם ייחתם עמו, כולן או מקצתן, או כל טובת הנאה הקשורה בו, בין התמורה בין שלא בתמורה אלא אם כן קיבל את הסכמת המכון בכתב ומראש.

10. הליך בחירת הזוכה

- a. מתוך ההצעות שהוגשו ואשר עמדו בתנאי הסף, המכון או הועדה ייקבעו 5 (חמש) הצעות (לפחות), אשר יזומנו לראיון אצל הועדה המשותפת של נציגי משרד החקלאות ופיתוח הכפר והמכון. המועמדים ייבחרו בין היתר, אך לא רק, עפ"י התרשמות מאופן הגשת ההצעה, קורות החיים, התרשמות מניסיון המציע, המלצות ושביעות רצון מאופן ביצוע התקשרויות קודמות.
- b. המכון או הועדה יהיו רשאים לזמן מספר מועמדים גבוה יותר, וכן לזמן בכל שלב של ההליך מועמדים נוספים לראיון. הועדה תבחר בהצעה בהתאם לניסיונו/ה, כישוריו/ה, אמינותו, מומחיותו, המלצות אודותיו ומידת שביעות הרצון מאופן ביצוע בהתקשרויות קודמות והתרשמות אישית בראיון, הנתון לשיקול דעתה המוחלט והבלעדי.
- מובהר כי הועדה או המכון יהיו רשאים להביא בחשבון שיקולים נוספים כפי שתמצא לנכון, להעניק את מרב היתרונות, והכל לפי שיקול דעתה הבלעדי.
- c. אי התייצבות לראיון שייקבע תגרום לביטול אוטומטי של המועמדות.
- d. מבלי לגרוע באמור לעיל, הועדה תהא רשאית שלא לבחור באף אחת מהצעות שהוגשו או המועמדים שזומנו לראיון, הכול לשיקול דעתה הבלעדי.
- e. כן שמורה לוועדה הזכות להחליט על מספר הצעות מתאימות תוך פיצול ההתקשרות ביניהן או על בחירת חלק מהצעה בלבד.

f. כן רשאית הועדה להתנות את הזכייה של מי המציעים בתנאים ללא חובת הנמקה. בפירוש יובהר כי הועדה או המכון יהיו רשאים לפסול הצעה אם יסברו כי עולה ממנה חשש שבקיום ניגוד עניינים או עבירה על חוק או כי מכוח התקשרות תפגענה בזכויות עובדים.

11. הזוכה:

- a. הועדה תקבע את הזוכה או הזוכים (להלן- "הזוכה") המעניק לה את מרב היתרונות.
- b. הסכם התקשרות כאמור, ייחתם עם הזוכה, בכפוף לקבוע בתנאי קול הקורא לעיל ועמידתו בכל האמור במסמך זה.
- c. הודעה הזכייה לזוכה לא תחייב את המכון כל עוד המכון לא חתם/ו על הסכם מחייב. מבלי לגרוע באמור, לא ייראו בהודעת הזכייה כקיבול הצעת הזוכה.
- d. מובהר כי המכון אינו מתחייב לקבל הצעה כלשהי, והוא שומר לעצמו הזכות להפסיק את ההליך שבכל שלב, שלא לקבוע זוכה כלל ולצאת בהליך נוסף או חוזר, והכל לפי שיקול דעתו ועל מנת להעניק לו את מרב היתרונות.

בברכה,
ליאור ניסקי
מנהל מרכז סוויץ'
מכון טריגובוף